

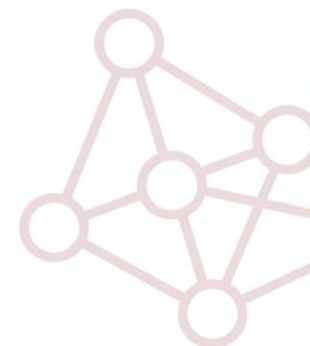
**Saiba como tomar decisões
mais assertivas a partir do
perfil comportamental dos
seus colaboradores
....**

arbit

....

....

www.arbit.com.br



**HUMAN
RESOURCES
INTELLIGENCE**

Solução Para Recursos Humanos



Já pensou em ter uma gestão de RH muito mais otimizada, e ter à sua disposição uma solução capaz de medir e analisar o comportamento de seus funcionários, tudo para melhorar e revolucionar o funcionamento de sua empresa?

• • • •

Hoje em dia, não podemos negar que ter informação é uma grande fonte de poder e influência, e saber como usá-la é ainda mais essencial para garantir o funcionamento do seu negócio.



Entender comportamentos e alinhar a gestão de pessoas com a gestão estratégica se tornou uma importante pauta nas empresas nas últimas décadas.

• • • •

Pessoas são seres complexos e, muitas vezes, imprevisíveis. Empresas, por outro lado, estão a todo o tempo tentando prever o futuro para tornar sua gestão cada vez mais estratégica.



A análise de dados surgiu como forma de permitir que as organizações pudessem transformar e aprimorar o desenvolvimento de diversas atividades.



HUMAN RESOURCES INTELLIGENCE

Solução Para Recursos Humanos



“O uso dos dados, o famoso Big Data, não é mais novidade e está sendo amplamente usado na área de Marketing, mas já imaginou a infinidade de estratégias que podem ser aplicadas no setor de Recursos Humanos?”



“Segundo uma pesquisa feita pela Forbes, 69% das empresas americanas estão integrando dados para gerir pessoas.”

People Analytics: Transforme informações em planos de ação

Também conhecido como **análise de talentos** ou **análise de RH**, ele pode ajudar gerentes e executivos a **tomar decisões mais assertivas** sobre seus funcionários ou força de trabalho.

Com isso, é possível **acompanhar** de perto e de forma imediata fatores como o **engajamento**, a **produtividade** e a **satisfação das pessoas** na organização. Imagine conseguir calcular o impacto comercial do seu orçamento de aprendizado e desenvolvimento!

Ou prever quais de seus novos contratados terão o melhor desempenho em dois anos. Ou ainda, prever quais novas contratações deixarão sua empresa no primeiro ano. Ter essas informações vai alterar seus procedimentos e decisões de recrutamento e seleção.



Você tem problemas com:

Baixa
produtividade

Baixo
engajamento dos
profissionais
em geral;

Possíveis
situações de
risco

Dificuldade de
retenção de talento

Turnover
alto

Queda na satisfação
dos clientes.

Processos
trabalhistas



A grande maioria das empresas, cometem um grande erro, que é agir da mesma maneira com todos os seus funcionários. Sabemos que cada pessoa possui uma personalidade, e reage de maneira diferente diante de uma situação.

Quando você utiliza o **People Analytics**, você consegue identificar as suas principais habilidades, e a forma como ele reage diante de diferentes estímulos. Com isso, é possível potencializar os seus resultados, e diminuir de forma significativa os seus erros.

• • • •

Melhore a qualidade da tomada de decisão sobre os profissionais a partir da coleta e do cruzamento de informações relacionadas a eles.



Nossa solução

Utilizando a metodologia de People Analytics, nossa solução Human Resource Intelligence combina algoritmos de Inteligência Artificial com Big Data e Business Intelligence.

Nossa solução coleta dados de diversas fontes e através das informações que estão presentes no Big Data, o Human Resource Intelligence recolhe, armazena e analisa em busca de resultados que permitam a melhor tomada de decisões de acordo com determinado problema. É importante pontuar que quanto mais qualificados forem esses dados, no sentido de serem reais e verdadeiros, mais assertivas serão as análises.





Principais fontes de dados:

• • • •

- **Dados pessoais**, como demografia, habilidades, engajamento e redes sociais.
- **Informações de programa**, como frequência, adesão, participação em treinamentos, desenvolvimento e programas de liderança e, por fim, resultados de projetos importantes e atribuições.
- **Dados de performance**, como avaliação de rendimento e informações capturadas de instrumentos como avaliações holísticas e de sucessão

BENEFÍCIOS

- Aumento do nível de satisfação dos empregados
- Aumento de produtividade
- Melhor direcionamento dos investimentos em Recursos Humanos (cursos, prêmios, promoções, etc)

BENEFÍCIOS

- Redução de número de processos trabalhistas
- Maior assertividade na implantação de processos pós-demissão (outplacement, por exemplo)

DIFERENCIAIS

- Definição de focos e temas para rotinas de treinamento e desenvolvimento de pessoal
- Melhoria nos programas e estratégias de retenção de talentos
- Facilitação da triagem e avaliação de candidatos em processos de recrutamento e seleção
- Rapidez na realização de avaliações de desempenho e feedbacks ao pessoal

DIFERENCIAIS

- Maior precisão e profissionalismo na criação e emissão de relatórios à direção
- Criação de mecanismos de previsão e projeções com maior fidelidade
- Aceleração no processo de tomada de decisão e fornecimento de dados e relatórios que colocam a empresa a par de grupos de pessoas propensas a pedirem demissão, abrirem processos, etc.
- Criação de planos de sucessão mais em linha com a realidade e formação de lideranças que estejam mais em linha com os objetivos e metas da organização



Visão da Solução

Human Resources Intelligence



1. Dados do Data Warehouse de Recursos Humanos



2. Tratamento e limpeza dos dados demográficos e características relevantes dos empregados



3. Processo iterativo para criar e avaliar modelos preditivos



4. Cientista de dados seleciona modelos preditivos e identifica grupos de empregados



5. Identificado grupo com alta propensão de processos trabalhistas



6. Plano de ação para empregados ativos e processo estruturado para futuras demissões



7. Aplicação do plano para empregados ativos

ARBIT

Transformando tecnologia em valor

• • • •

A atuação especializada em todas as fases do projeto se tornou um dos nossos maiores diferenciais: com uma equipe de consultores certificados e gerentes de projeto com background técnico, auxiliamos nossos clientes na implementação de projetos de sucesso.





Quer uma demo da
nossa solução?
Entre em contato conosco!

arbit

transformando tecnologia em valor

www.arbit.com.br

contato@arbit.com.br

Rua Fidêncio Ramos, 195
2º andar – Vila Olímpia – São Paulo, SP

